

CASA-TECHNOLOGIE
Tél. : 514 315-5853
 5518 Jean-Talon Est. St Leonard.
 (coin Jean Talon - l'Assomption)
 Ouvert 7/7
INFORMATIQUE ÉLECTRONIQUE

PRIX SPÉCIAUX

| | |
|--|---|
| Intel Pentium 4 3.0 GHz, Mémoire 1G DDR2 HD 160 GB, Graveur DVD, Carte mere Asus, Ethernet /Sound/6, Port USB 329\$ |  Intel Pentium Core 2 Duo Ethernet/ sound/6port usb, 2 GHz, Mémoire 1G DDR2, HD 160 GB, Graveur DVD Carte mere Asus 380\$ |
| Dell Pentium 4 Tour Usagé G X 240 1.7 GHz - 512 MB, 20 GB Carte graphique 128 129.99\$ |  Dell Pentium 4 Tour Usagé G X 260 2.4 GHz - 512 MB, 40 GB 159.99\$ |

MP4 1G: 49.99\$

NFUSION 209.99\$

Viewsat Ultra Original : 169.99
 Sonicview 4000 : 149.99
 Captive work 600 premium : 89.99
 Assiette 90cm + LNB : 59.99
 Assiette 45cm + LNB : 39.99\$

**Récepteur Free To Air +
 Assiette 90 Cm + Installation : 189\$**

Réparation Éstimaion gratuite

**QUI VOUS ACCOMPAGNE
 DANS VOTRE NOUVELLE VIE
 À DEUX?**

Pour vous aider à évaluer vos besoins
 et protéger votre patrimoine,
 une bonne planification financière s'impose.

- › Assurance vie
- › Assurance vie et invalidité
- › Assurance accidents
- › Assurance crédit
- › Épargne-retraite (REER)
- › Placements
- › Assurance en cas de maladie grave

**VOTRE PARTENAIRE
 DE CONFIANCE.**


Abdessamad Bouhout
 Conseiller en sécurité financière
 3030, boulevard Le Carrefour
 Bureau 702
 Laval (Québec) H7T 2P5
 Téléphone : 450 681-1614, poste 246
 Sans frais : 1 800 463-8606
 Cellulaire : 514 998-2590
 Télécopieur : 450 681-3716
 abd.bouhout@iagc.inalco.com

**INDUSTRIELLE
 ALLIANCE**
 ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.
 www.inalco.com

L'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc. est un cabinet de services financiers.

Marché du travail : Femmes, immigrantes, qualifiées et en difficulté d'emploi

Comment arrimer politiques et réalités

Une réflexion de Action Travail des Femmes

L'association Action Travail des Femmes organise une table ronde intitulée « La reconnaissance des diplômes et des compétences acquis à l'étranger : le cas des femmes immigrantes ». Cette rencontre aura lieu le 5 avril prochain, de 9h00 à 16h30 au Centre Saint-Pierre, 1212, rue Panet, Montréal. Action Travail des Femmes mène depuis 2006 une recherche-action sur l'impact de la non reconnaissance des acquis et des compétences sur les femmes immigrantes. Les premiers résultats de cette recherche-action permettent d'identifier les difficultés que les femmes immigrantes rencontrent lors du processus de reconnaissance de leurs acquis et compétences (RAC), et de documenter les conditions de leur insertion professionnelle au Québec. L'activité du 5 avril se présente comme une journée de réflexion à partir des résultats de cette recherche-action, qui seront rendus publics à cette occasion. Cette table ronde a pour but de :

- partager les résultats de la recherche-action sur

L'impact de la non reconnaissance des acquis et compétences des femmes immigrantes ;

- susciter un échange efficace et constructif permettant le renforcement des recommandations en matière de reconnaissance des acquis et des compétences des femmes immigrantes diplômées à l'étranger;
- fournir aux différentes instances décisionnelles ainsi qu'aux actrices et acteurs concernés par la question des données afin qu'ils puissent orienter les politiques d'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes et ainsi arrimer ces politiques à la réalité sexo-spécifique des femmes immigrantes.

Le programme de la journée

Conférences et présentations
9 h 30 à 10 h 00 : L'accès à la pratique de la médecine par les hommes immigrants formés à l'étranger : incidences sur le parcours professionnel de femmes immigrantes.
 Par Myriam Simard, professeure, Institut National de la Recherche Scientifique (INRS) Urbanisation, Culture et Société.

10 h 30 à 11 h 30 : Faits saillants de la recherche-action : La reconnaissance des diplômes et des compétences acquis à l'étranger : le cas des femmes immigrantes.
 Par Amel Belhassen, Ph.D., Chargée de projet, ATF.

Ateliers

13 h 00 à 14 h 30 : Réactions, propositions, recommandations
Atelier 1 : Statut d'admission des femmes immigrantes et parcours en reconnaissance des acquis et compétences
Atelier 2 : La participation et la représentation des femmes immigrantes au sein des instances concernées par la reconnaissance des acquis et compétences.
Atelier 3 : Impact de la non reconnaissance des acquis et compétences sur les femmes immigrantes.
15 h 00 à 15 h 30 : Bilan des trois ateliers et clôture de la rencontre

Inscription - information

La participation à la Table ronde est gratuite
 courriel à : rac.atf@bellnet.ca
 téléphone : (514) 768 7233.

Horizons

France : 3.000 plaintes pour discriminations à l'embauche en 2007 grâce à la Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (Halde)

Plus de 3.000 plaintes pour discriminations liées à l'embauche ont été déposées en 2007 auprès de la Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité, un organisme français indépendant ayant pour missions d'accompagner les victimes et de promouvoir les bonnes pratiques dans le monde professionnel. Le directeur général de la Halde, Marc Dubourdieu, estime cependant que ce chiffre n'est que la partie émergée de l'iceberg, dans la mesure où la plupart des victimes de discriminations n'entreprennent pas une telle démarche.

Patronymes maghrébins !?...

Les candidats au patronyme maghrébin et les seniors reçoivent trois fois moins de réponses de la part des entreprises qu'une personne dont le nom et le prénom attestent d'une ascendance française, alors qu'un candidat en situation de handicap récolte deux fois moins de retours. Les choses ont commencé à bouger depuis la création en 2005 de la Halde, qui interroge chaque année les grandes entreprises sur leurs bonnes pratiques. "Les retours sont beaucoup plus fournis quantitativement et qualitativement", observe la

Halde, précisant que sur 175 entreprises recensées, près de 80 ont conclu des accords sur la diversité et 18 sont allées jusqu'à organiser des opérations de testing. Selon un sondage réalisé pour le compte de la Halde, 25% des Français se disent avoir été victimes d'au moins une discrimination dans le cadre de leur vie professionnelle. Dans les entreprises de plus de 5.000 salariés, ils sont plus nombreux (31%), précisent les auteurs de cette enquête, ajoutant que 69% des personnes sondées estiment que les initiatives en faveur de l'égalité et de la diversité peuvent contribuer à améliorer le climat social.