

Les partis municipaux et les communautés culturelles

Quelle place occupent les communautés culturelles dans les préoccupations, programmes et projets des partis municipaux de Montréal ? D'une manière générale, la première réponse que les responsables des partis locaux apporteront à cette question est que «les membres des groupes ethniques sont d'abord des Montréalais à part entière»; cependant leur statut minoritaire fait qu'ils rencontrent des problèmes particuliers nécessitant l'adoption de politiques spécifiques. Comment se concrétisent ces politiques spécifiques ? Voici les réponses puisées dans les documents des trois principaux partis en course.

UCIM «Une métropole inclusive et solidaire»

«**P**rofondément attaché aux principes d'équité, de non-discrimination et d'inclusion dans notre société, les élu(e)s et candidat(e)s de l'UCIM, se sont réunis (courant mai 2005) avec plus de 500 personnes, incluant les militants du parti issus des communautés culturelles, ainsi que des représentants d'organismes culturels de différentes origines dans un «Colloque des Communautés Culturelles 2005» organisé par la Commission des Communautés Culturelles de l'Équipe Tremblay - Union des citoyens et des citoyennes de l'île de Montréal». Ce colloque selon l'UCIM trouvait sa raison d'être dans le fait que «Montréal est fondée sur la diversité des cultures et les membres de l'UCIM reconnaissent que les communautés culturelles apportent des contributions importantes au développement économique, culturel et social dans notre ville qui compte sur

son territoire près de 500 000 personnes immigrantes, provenant de plus de 150 pays différents». Quatre thématiques ont été abordées au cours de cette rencontre : Intégration professionnelle et emploi; Intégration sociale et lutte à la discrimination et au racisme; Promotion de la diversité culturelle; Services de proximité. Des propositions ont été adoptées par l'assistance. Ces résolutions devaient ensuite être débattues au Congrès de L'UCIM et intégrés au programme électoral du parti.

Priorité à l'emploi et à l'intégration professionnelle

Les participants se sont entendus sur la nécessité de mettre en priorité l'emploi et l'intégration professionnelle afin de créer des conditions favorables à l'embauche et à l'avancement des personnes appartenant aux groupes minoritaires. L'intégration sociale des jeunes étant une préoccupation importante, les participants ont demandé que la Ville mette sur pied des programmes spécifiques de stages et d'insertion en emploi pour que les jeunes Montréalais et Montréalaises issus des minorités visibles puissent avoir de meilleures conditions d'insertion sociale. Une résolution a aussi été adoptée pour la promotion de la diversité culturelle.

« Nous sommes d'accord que la Ville de Montréal doit donner un meilleur accès à ses



Gérald Tremblay et Pierre Bourque : deuxième duel pour un mandat ...

emplois à ses citoyens issus de différentes communautés culturelles. Nous sommes d'accord de se préoccuper davantage des jeunes Montréalais et Montréalaises issus des minorités visibles et de favoriser l'insertion sociale. La diversité culturelle de la population montréalaise représente une richesse qu'il nous faut valoriser. Montréal est une métropole inclusive et solidaire », avait conclu le chef de l'UCIM et maire de Montréal, Gérald Tremblay.

Projet Montréal

«En respect de toutes les communautés»

«Projet Montréal propose à la population de la métropole francophone des Amériques une autre façon de vivre en ville, centrée sur la qualité de vie de la population qui y habite, en respect de toutes les communautés, basée sur le respect de l'environnement, garante d'une économie prospère et équitable et ce, dans le respect de la capacité de payer des citoyens.

Projet Montréal s'engage à concilier les aspects économiques, sociaux et environnementaux d'un développement municipal équitable et durable, répondant à nos besoins présents sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

Le parti prône le développement d'une nouvelle démocratie municipale, participative avec une gestion transparente, prenant appui sur le renforcement du tissu associatif, donnant à la population un véritable pouvoir d'initiative et lui permettant, entre les élections, de rappeler par référendum des projets qui ont été présentés par les élus et avec lesquels ils ne sont pas d'accord.

Il déclare œuvrer à la mise en valeur du caractère cosmopolite de Montréal, en concertation avec les associations et organisations existantes, visant à assurer la prise en compte, l'intégration et la participation de toute la population au développement de Montréal ».

(Extraits de la déclaration du Congrès du 12 juin 2005)

Vision Montréal «Un plan stratégique»

«Pierre Bourque, affirme le site web de son parti, adopte un plan stratégique qui met les communautés culturelles au premier plan, afin que leur savoir et leurs compétences servent le bien commun».

Accès à l'emploi

Il est « très fier d'avoir initié une plus grande participation des communautés culturelles à la vie de Montréal. En tant que maire (1994-2001), il a instauré un quota pour que 25% des emplois de la fonction publique de la Ville de Montréal soient réservés aux membres des communautés culturelles. Pour son prochain mandat, Pierre Bourque prévoit faciliter, encore une fois, l'accès à l'emploi aux membres des communautés culturelles au sein de la fonction publique de notre ville».

Participation à la vie publique

«À plusieurs égards, Pierre Bourque pose des actions et met en place des infrastructures pour favoriser l'intégration culturelle et sociale des communautés culturelles. Son but ? Que les nouveaux arrivants, tout comme chacun des citoyens, deviennent partie prenante de leur ville; qu'ils participent à la vie montréalaise à tous les niveaux, des activités sportives aux institutions démocratiques.

Pierre Bourque s'entoure de candidates et de candidats qualifiés et énergiques, reflétant la mosaïque sociale et culturelle de Montréal. En effet, 35% des candidats d'Équipe Bourque / Vision Montréal sont issus des communautés culturelles! Une preuve concrète de l'importance qu'ont prise les gens des différentes communautés culturelles à l'intérieur de l'administration Bourque, depuis 1994».

Engagements

«Lors de son prochain mandat, Pierre Bourque s'engage à améliorer la qualité de vie des gens issus des communautés culturelles et ce, sous différents aspects. Les relations interculturelles, le support technique et financier, le soutien moral, l'insertion au monde de l'emploi, l'accessibilité à l'éducation, l'accueil des nouveaux arrivants et l'équivalence des acquis seront toujours pris en considération dans les choix politiques qu'il aura à faire. Pierre Bourque compte insuffler un renouveau sur plusieurs aspects de la vie municipale. La Ville doit créer un partenariat entre les différents paliers de gouvernement pour améliorer la qualité des services et des actions envers les gens issus des différentes communautés culturelles».



Maria Houem (avocate/lawyer)
(membre du barreau du Québec)
LL.B, LL.M, LL.D

Immigration, citoyenneté, réfugié,
recours devant la section d'appel d'immigration.

Divorce amiable, contrats, sociétés commerciales,
recours devant les commissions administratives

5950 Côte des neiges, suite 300,
Montréal (Québec) H3S 1Z6

Tél.: 514 731-5858

Fax : 514 731 8554

e-mail : justice@houemavocate.com
www.houemavocate.com

7 jours par semaine (sur rendez-vous)