

# Mobilisation des compétences expatriées

## La réflexion en cours

### explicitée par Abdallah Boussof, Secrétaire Général du CCME

Le Maroc est confronté à un manque de ressources humaines qualifiées. Mais il compte parmi les rangs de sa diaspora un nombre important de profils qui pourraient l'aider à combler cette carence. Abdallah Boussof, Secrétaire général du Conseil de la communauté marocaine résidant à l'étranger (CCME) donne son point de vue sur la mise en relation (possible) entre ces compétences marocaines à l'étranger désireuses de s'exprimer au Maroc et les besoins des marchés en ressources du Royaume.

**Question : Êtes-vous convaincu que les compétences des MRE sont nécessaires pour l'accompagnement du développement du Maroc ?**

Abdallah Boussof : Il est évident de considérer que le Maroc a besoin de toutes ses ressources pour accompagner ses politiques et ses stratégies de développement. Le Royaume n'échappe pas à la problématique de la rareté des ressources face à des enjeux stratégiques. En même temps, il est conscient de la valeur

quantitative et qualitative de son potentiel humain. Les différentes stratégies mobilisatrices de ce potentiel comme l'éducation, la recherche ou encore la formation professionnelle, partent du même diagnostic et se proposent de faire face à au même défi. C'est également dans cette perspective que depuis une dizaine d'années, une attention de plus en plus déterminée est accordée aux compétences marocaines résidentes à l'étranger pour contribuer directement aux chantiers ouverts ou encore servir de leviers scientifique, économique, social, dans des secteurs voire des niches nouvellement identifiées.

**La création du CCME s'inscrit-elle dans cette vision ?**

Tout à fait. Investi d'une triple mission de consultation, de veille et de prospective, le CCME est appelé à émettre des avis sur les projets relatifs au cadre réglementaire et législatif sur les orientations et les politiques publiques, ainsi que sur les évolutions prévisibles sur le plan politique, économique, social, cul-

turel et scientifique. Les finalités du CCME sont claires avec l'amélioration des conditions de vie des marocains de l'extérieur, la consolidation de leur exercice plein et entier de la citoyenneté, le raffermissement de liens qui les unissent à leur pays et l'appel à la mise en place d'institutions efficaces.

Au plan purement opérationnel, en plus des instances de décision, le CCME est structuré en 6 groupes de travail : Droits des femmes et nouvelles générations, citoyenneté et participation politique, cultures, éducations et identités, administration, droits des usagers, et politiques publiques, cultes et éducation religieuse et compétences scientifiques, techniques et économiques pour le développement solidaire.

**Le CCME a-t-il travaillé sur un plan d'action destiné à l'introduction de compétences au Maroc ?**

Dans son programme bisannuel, deux axes fondamentaux ont été définis sur la question des compétences. Primo : Réfléchir aux obstacles

qui pourraient empêcher ce potentiel de s'épanouir au bénéfice du développement du pays. Secundo : Soutenir l'action des associations de l'émigration impliquées dans le développement solidaire.

**Et sur le terrain, des constats à ce jour ?**

Notre constat est triple. Il y a une concurrence internationale pour la captation des élites hautement qualifiées dont bénéficient principalement les pays du nord, des mutations radicales qui touchent ces compétences notamment leur féminisation et la transformation de leurs profils socioprofessionnels du à l'élévation du niveau d'éducation. De plus, il faut savoir que ces nouveaux migrants se caractérisent par une faible contribution aux flux des transferts financiers et par le coût conséquent de leur éducation et le coût d'opportunité à savoir la valeur qu'ils auraient créés s'ils étaient restés dans leur pays d'origine.

**Avez-vous mis sur pied une stratégie pour tenter de capter ces profils ?**



La stratégie défendue par le CCME s'articule autour de 5 idées principales. Reconnaître et valoriser la double appartenance de ces compétences dans une reconnaissance qui ne doit pas être contrariée au risque de compliquer leur mobilisation. Développer nécessairement la connaissance sur les diasporas et sur leur implication dans les projets et initiatives de développement

en termes de réalisations et de bilans. Réfléchir et mettre en œuvre un partenariat entre acteurs publics et privés pour accompagner les initiatives des compétences scientifiques, techniques et économiques. Enfin, penser à l'environnement dans lequel ils vont évoluer et à leur accompagnement.

Source : [Yabiladi.com](http://Yabiladi.com) - Rachid Hallaouy

## VENTE de Pneus neufs & usagés

### Installation, balancement et Alignement Électronique

Équipement neuf ultra moderne

**CENTRE DE PNEU**  
STE-GERTRUDE  
514-326-6695

INSTALLATION DE PNEUS NEUFS et USAGÉS  
◆ CHANGEMENTS

514 326-6695  
514 928-6695

Ouvert 7/7

10525<sup>a</sup>

**CENTRE DU PNEU**  
STE GERTRUDE  
**ALIGNEMENT**

INSTALLATION DE PNEUS NEUFS et USAGÉS  
10525 A STE GERTRUDE  
(514) 326-6695 (514) 928-6695

**ALIGNEMENT**

10525 a Ste-Gertrude, Montréal Nord, QC H1G 5N5 Tel: 514-326.6695